

Montréal



Programme Parrainage professionnel **Cohorte 2018-2019**

Nathalie Tellier
Conseillère diversité en emploi
Service des ressources humaines
Ville de Montréal
2019

Objectifs: 100 stages annuellement

Répondre au besoin d'expérience canadienne qualifiante des nouveaux arrivants;

Préparer une relève de talents diversifiés pour la fonction publique montréalaise;

Sensibiliser les milieux de travail à l'apport des travailleurs immigrants pour l'amélioration du service aux citoyens.

Programme de Parrainage professionnel

- 1^{ère} cohorte : 2006
- Stages rémunérés de 6 mois
- 617 participants depuis 2006
- Actions pour répondre aux problématiques d'intégration en emploi des immigrants
- Une des mesures phares de la Ville inscrites dans le Plan d'action pour la diversité en emploi 2016-2019
- Contrer les effets néfastes de la déqualification des talents.

Programme de Parrainage professionnel

Conditions de succès

- Budget dédié au programme
- Offre de projets cohérente avec les besoins de la Ville
- Jumelage avec un parrain/marraine volontaire
- Communication et promotion
- Accompagnement et formation
 - coaching
 - communication et collaboration
 - C.V. entrevue

LE PARRAINAGE PROFESSIONNEL



57% des participants ont trouvé un emploi à la suite du stage

90% de sa leur carrière de formation

Donnez un nouvel élan à votre carrière

Réalisez un stage rémunéré de six mois à la Ville de Montréal pour vivre une expérience de travail significative, en étant accompagné par un parrain ou marraine, employé de la Ville.

Consultez au mois de juin, les offres de stages sur le site carrières de la ville et abonnez-vous aux alertes.

ville.montreal.qc.ca/parrainageprofessionnel

Domaines d'emploi variés

	%
Architecture	5%
Approvisionnement	3%
Communication	1%
Culture, sports, loisirs	3%
Développement économique	5%
Développement social	5%
Documentation et archives	1%
Environnement et développement durable	8%
Évaluation foncière	1%
Finances et comptabilité	11%
Géomatique	2%
Gestion de l'eau	3%
Horticulture et arboriculture	3%
Ingénierie	14%
Ressources humaines	11%
Technologie de l'information	8%
Travaux publics	8%
Urbanisme	6%
Autres	2%

Profil des stagiaires

SEXE	
• Homme	45%
• Femme	55%
ÂGE	
• 25 à 29 ans	-
• 30 à 34 ans	22%
• 35 à 39 ans	30%
• 40 à 44 ans	28%
• 45 à 49 ans	13%
• 50 à 54 ans	3%
• 55 à 59 ans	2%
• 60 ans et plus	-
• Discret	2%
Moyenne (ans)	39,5

Groupes visés

Groupes AEE	
• Autochtones	0%
• Minorité visible	64%
• Minorité ethnique	18%
• Aucun de ces groupes	13%
• Refus	4,5%
HANDICAP	
• Hand*	5,2%

*Ce groupe inclus des personnes issues d'un ou l'autre des autres grou

Profil des stagiaires

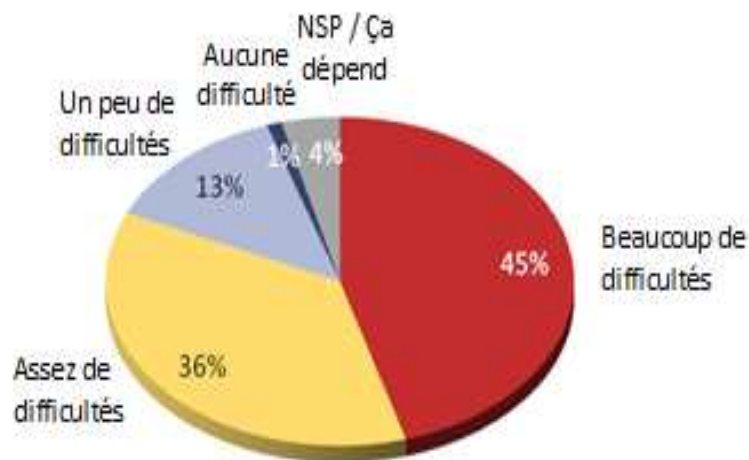
SCOLARITÉ	
• Collégial : DEC (formation préuniversitaire), DEC (formation technique) ou attestation (AEC)	3%
• Universitaire (certificat)	3%
• Universitaire 1 ^{er} cycle (Baccalauréat)	37%
• Universitaire 2 ^e cycle (Maîtrise) ou 3 ^e cycle (Doctorat)	57%

LIEU DE NAISSANCE / IMMIGRATION	
• Nés au Canada	10%
• Nés à l'extérieur du Canada	90%
– Immigrants récents (5 ans ou moins)	53%
– Immigrants non récents (plus de 5 ans)	37%

Parmi les stagiaires nous comptons 90% d'individus nés à l'extérieur du Canada.

La majorité sont des universitaires de 2e ou 3e cycle.

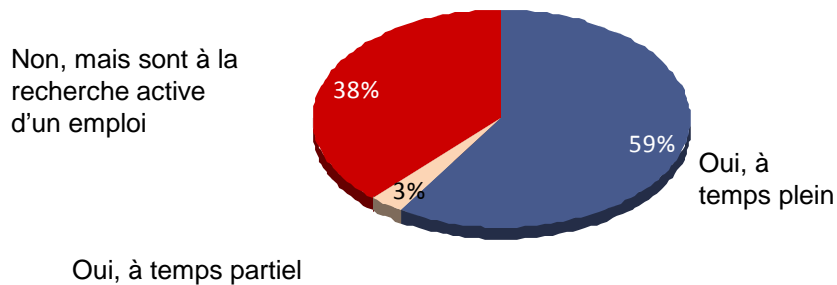
Difficultés à se trouver un emploi dans leur domaine



Avant leur stage, près de 8 participants sur 10 éprouvaient des difficultés à trouver un emploi.

21% avaient été à la recherche d'un emploi entre 1 et 3 ans et **7%** plus de 3 ans.

Taux de placement suite au stage



Leur parcours académique (champs d'études)

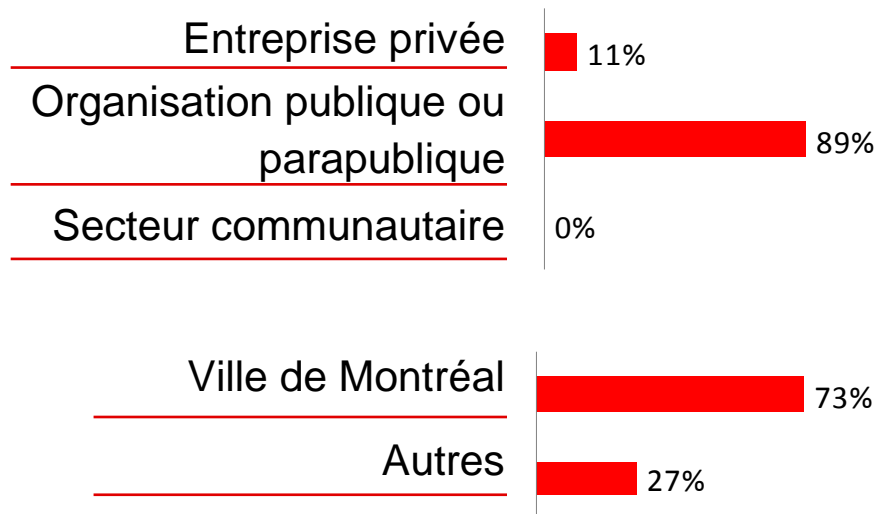


■ Beaucoup ■ Assez ■ Un peu ■ Pas du tout

59% des stagiaires occupent un emploi à temps plein trois mois après le stage.

92% de ceux qui ont trouvé un emploi occupent un emploi dans leur domaine professionnel.

Type d'entreprise ou organisation



326 des 552 participants ont trouvé un emploi 3 mois après la fin de leur stage.

73% de ceux qui ont trouvé un emploi travaillent à la Ville de Montréal.

Postes occupés après le stage demeurent très variés.

	%
Agent comptable	3%
Agent conseil RH	3%
Agent de bureau / commis de bureau	8%
Agent de recherche	11%
Agent du cadre bâti / inspecteur du cadre bâti	5%
Agent technique	23%
<ul style="list-style-type: none"> • <i>Agent technique</i> • <i>Agent technique en architecture et aménagement</i> • <i>Agent technique en génie civil</i> • <i>Agent technique en ingénierie municipale</i> • <i>Agent technique en mécanique du bâtiment</i> • <i>Agent technique en travaux publics</i> 	3% 6% 5% 6% 3% 3%
Analyste / Analyste d'affaires	3%
Analyste en transport et mobilité intelligente	3%
Architecte paysagiste	3%
Assistant intervention loisirs	3%

	%
Chargé de projet	3%
Conseiller en développement culturel	3%
Conseiller en financement et allocation des ressources	3%
Conseiller en planification	3%
Gestion de documents et archives	3%
Inspecteur en horticulture et arboriculture	3%
Surveillant environnement	3%
Technicien en développement d'applications en bureautique	3%
Technicien en ressources humaines	5%
Technicien en santé et sécurité	3%

Objectifs visés atteints

Le stage leur permet **d'atteindre une série d'objectifs**, en ce qui a trait à :

- 93% inclure une expérience professionnelle pertinente à leur CV
- 90% cumuler de l'expérience professionnelle pertinente dans leur domaine de formation
- 84% clarifier ou confirmer leurs champs d'intérêt
- 84% mieux cerner les exigences du marché
- 82% acquérir ou mesurer leurs compétences
- 80% côtoyer des professionnels oeuvrant dans un domaine qui les intéresse

Propension à recommander le programme

- 90% des stagiaires sont d'avis que le stage a été *utile dans leur développement professionnel*
- 85% a *mieux préparés à intégrer le marché du travail*
- 75% considèrent que le Parrainage professionnel *les a aidés ou les aidera à trouver un emploi.*
- **97% recommanderaient à d'autres personnes de participer au programme**



Programme de Parrainage professionnel



Témoignages en vidéo

