

# PLAN D'ACTION INTERCULTUREL 2016-2017





## REMERCIEMENTS

Nous aimerions remercier les membres du comité interculturel qui, chacun à leur façon, de par leur implication dynamique et efficace, apportent une touche particulière et unique à ce plan d'action. Un grand MERCI !

### MEMBRES DU COMITÉ INTERCULTUREL

**De gauche à droite** : Linda Vandal, directrice, Loisir, culture et vie communautaire; Xixi Li, citoyenne; Zaki Thomas, citoyen; Paul Leduc, maire de Brossard; Francine Raymond, vice-présidente du comité et conseillère municipale, secteurs A-B; Pierre O'Donoghue, président du comité et conseiller municipal, secteurs B-A; Viorel Mirica, citoyen; Ketlyn Maitland, citoyenne et Geneviève Boisvert, chef de division, Vie communautaire et social.

**Étaient absents lors de la photo** : Raul Peralta, citoyen et Premela Pearson, citoyenne.



# TABLE DES MATIÈRES

Préambule	p. 4
Mot du maire	p. 5
Mot du président	p. 6
Portrait de Brossard	p. 7
Plan d'action 2016-2017	p. 9



Festin culturel de Brossard



Accompagnement lors de périodes d'inscription

# PRÉAMBULE

Brossard, qui compte plus du tiers des citoyens (37%) provenant de divers horizons culturels, souhaite devenir un modèle de collaboration et de partage de richesses interculturelles. Cet objectif s'inscrit d'ailleurs dans la *Planification stratégique de Brossard 2013-2030*.

Pour y arriver, la Ville a mis sur pied un comité interculturel dont un des objectifs est de favoriser le développement d'une identité brossardoise en tenant compte de la diversité culturelle, économique et démographique de sa population. Le comité vise également le développement des relations harmonieuses entre les différentes communautés et la mise en valeur de cette diversité culturelle propre à Brossard.

Le plan d'action interculturel comporte quatre grands axes que sont les communautés culturelles, l'économie, les communications et la famille. Ce sont autour de ces axes que se déploieront les mesures à être réalisées. Pour y arriver, Brossard mise, entre autres, sur les leaders des communautés culturelles pour se positionner comme pôle d'attraction pour les gens d'affaires. Le plan d'action met donc en valeur cette richesse si particulière à Brossard où de nombreuses communautés culturelles participent à l'amélioration de la qualité de vie de tous. Notons aussi que le plan d'action est soutenu par de nombreux organismes et partenaires qui ont participé à son élaboration. Leur contribution et leur implication sont essentielles à la réussite des orientations et des mesures envisagées.



# MOT DU MAIRE

Chères citoyennes,  
Chers citoyens,

Il me fait plaisir de vous présenter le Plan d'action interculturel 2016-2017. Avec ses quelque 57 communautés culturelles présentes sur son territoire, Brossard fait figure de modèle en matière d'intégration.

Ville inclusive, le pluralisme et la diversité culturelle façonnent notre identité et forment notre patrimoine.

Cette mosaïque multiculturelle qui nous distingue rythme notre ascension dans l'édification d'une ville urbaine, contemporaine et ouverte sur le monde.

Véritable pôle d'attraction, Brossard se démarque par sa capacité créative et sa facilité à favoriser la participation à la vie communautaire des personnes de toutes origines.

Nous vous souhaitons une bonne lecture et nous vous invitons à nous aider à préserver cette richesse ethnoculturelle qui est la nôtre.

Le maire,



Paul Leduc





# MOT DU PRÉSIDENT

## UNE RICHESSE INCOMPARABLE

Les nombreuses communautés culturelles qui se côtoient à Brossard contribuent activement à lui donner sa personnalité et son dynamisme. C'est une richesse incomparable dont tous les citoyens peuvent être fiers.

Le plan d'action que vous avez entre les mains est le fruit d'échanges et de discussions avec des représentants de diverses origines qui ont su identifier des actions concrètes afin de valoriser l'épanouissement des citoyens dans les sphères sociale, économique et culturelle, mais aussi d'établir une meilleure communication favorisant la connaissance et l'entraide.

Je tiens à remercier sincèrement les membres du comité interculturel qui ont consacré temps et énergie à élaborer ce plan d'action. Grâce à leur engagement, Brossard est en mesure de proposer, plus que jamais, des gestes destinés à rassembler et à faire grandir les citoyens dans une optique de fraternité et de solidarité.

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'P. O'Donoghue'.

Pierre O'Donoghue  
Président du comité  
Conseiller municipal, Secteur B-A

# PORTRAIT DE BROSSARD

Une des villes les plus multiculturelles du Québec

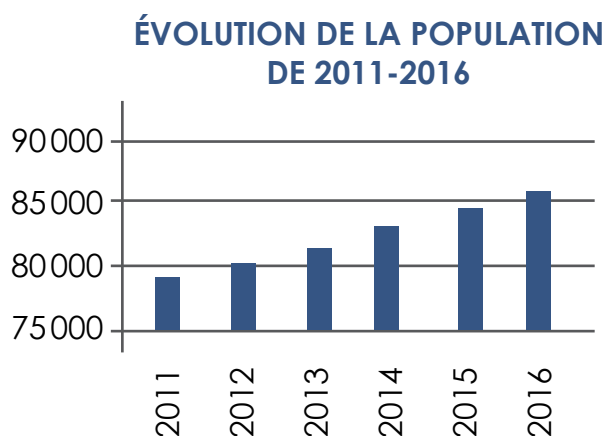
57 communautés culturelles

**Superficie du territoire**

42,5 km<sup>2</sup>

**Densité de population**

1 753 habitants par km<sup>2</sup>

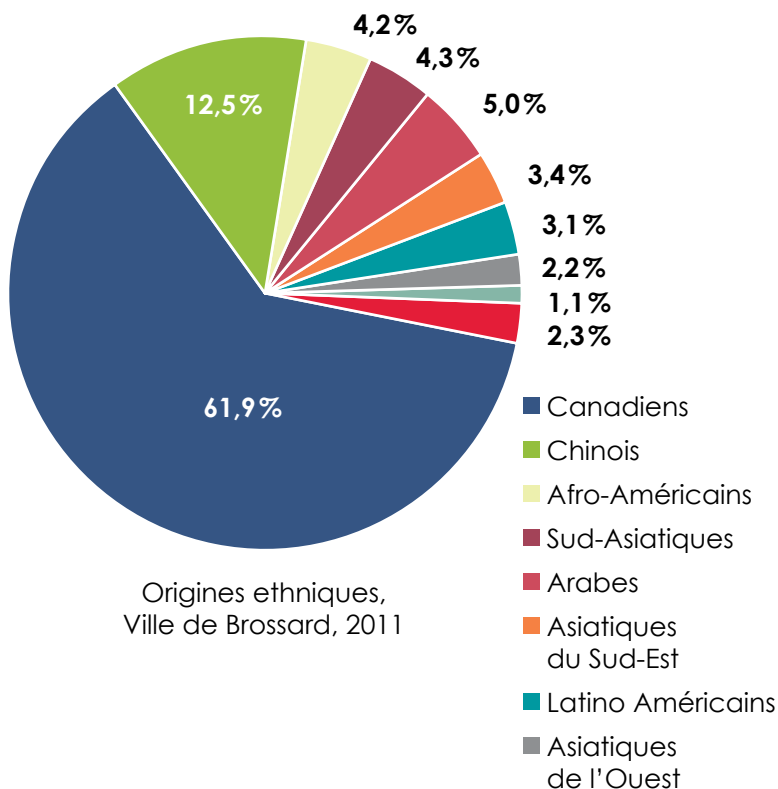


## La population de la Ville de Brossard s'est accrue de 8,6% entre 2011 et 2016

La Ville de Brossard comptait 79 273 habitants au recensement de 2011. Selon les estimations de l'Institut de la statistique du Québec, le taux de croissance de la population aurait augmenté de 8,6% entre 2011 et 2016. En 2016, Brossard compte plus de 86 000 habitants.

# ORIGINES DES COMMUNAUTÉS CULTURELLES

Selon l'enquête nationale auprès des ménages (ENM) de 2011, près du tiers (37%) de la population brossardoise est issue de l'immigration. La population immigrante est de 28820 personnes, dont 13985 hommes et 14835 femmes.



## ORIGINES ET LANGUES

- Proportion élevée d'immigrants (37%)
- Environ 80% des immigrants sont citoyens canadiens
- Plus de six immigrants sur dix (62%) parlent principalement une langue tierce à la maison
- 8% des immigrants ne connaissent aucune des deux langues officielles
- Près de 40% des immigrants utilisent l'anglais au travail
- Près des trois quarts des immigrants (73%) appartiennent à un groupe de minorités visibles et le quart (25%) sont Chinois
- Seulement 6% des immigrants vivent seuls en ménage privé



# PLAN D'ACTION 2016-2017

## AXE COMMUNAUTÉS CULTURELLES

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
Communiquer avec les leaders des communautés culturelles	Identifier les leaders des communautés culturelles et les inviter de façon particulière aux événements de la Ville (Samedis en fête, Ciné-mardis au clair de lune, etc.) afin qu'ils deviennent les porte-paroles de ceux-ci au sein de leur communauté.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Direction loisir, culture et vie communautaire	X	X



# AXE ÉCONOMIQUE

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
Positionner Brossard comme un pôle d'attraction pour les affaires chez les gens des communautés culturelles	Collaborer à l'établissement de partenariats entre les organismes à caractère interculturel et les organismes du milieu des affaires, afin d'offrir des ateliers et des conférences pour les gens issus des communautés culturelles désirant se lancer en affaires pour leur permettre de se familiariser avec les modèles d'affaires québécois.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Les organismes des communautés culturelles Association des gens d'affaires de Brossard Direction de la bibliothèque	X	X
	Offrir des ateliers trimestriels, de soutien à la recherche d'emploi pour les nouveaux arrivants (rédaction de CV, préparation à l'entrevue).	Direction de la bibliothèque <i>En collaboration :</i> Maison internationale de la Rive-Sud Club de recherche d'emploi de Brossard	X	X
	Utiliser le Festin culturel comme vitrine pour les gens d'affaires de toutes origines.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Direction des communications Association des gens d'affaires de Brossard Organismes identifiés	X	X



# AXE COMMUNICATION

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
Optimiser les stratégies de diffusion	Dresser un inventaire des médias de communication des communautés culturelles visant à obtenir une plus grande visibilité pour Brossard auprès des diverses communautés culturelles.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Leaders identifiés	X	
	Diffuser davantage d'information en français sur les activités et les services offerts par la Ville dans les médias de communication des communautés culturelles.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Leaders identifiés	X	X
	Identifier et solliciter la contribution des bénévoles d'organismes interculturels à collaborer avec la Ville pour l'accompagnement des diverses communautés lors des inscriptions aux activités offertes par la Ville.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Direction des communications	X	X
	Accueillir des visites de francisation à la Bibliothèque pour présenter les services de celle-ci.	Direction de la bibliothèque <i>En collaboration :</i> Maison internationale de la Rive-Sud	X	X
	Préparer une trousse d'information pour les nouveaux arrivants.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Services Brossard	X	X
	Accompagner les citoyens dans leur préparation au test de citoyenneté.	Direction de la bibliothèque	X	X

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
Miser sur la sensibilisation à l'interculturel	Favoriser davantage la visibilité des communautés culturelles sur le site Web de la Ville et dans le <i>Mon Loisard</i> , en intégrant des photos de la diversité culturelle présente à Brossard.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Leaders identifiés	X	X
	Présenter des conférences qui permettent de partager les us et coutumes des différentes cultures, incluant la société québécoise à titre de société d'intégration.	Direction de la bibliothèque	X	X
	Collaborer à l'organisation des tables rondes autour des différentes expériences d'immigration dans la société québécoise dans le but de permettre aux immigrants de tisser des liens entre eux.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Les organismes des communautés culturelles Direction de la Bibliothèque		X
	Offrir des formations de sensibilisation aux employés de Services Brossard de la Ville sur la diversité des communautés culturelles.	Direction des ressources humaines En collaboration avec la Maison internationale de la Rive-Sud	X	X
	Adapter le programme <i>Human Library</i> visant à favoriser un partage des us et coutumes des différentes communautés culturelles.	Direction de la bibliothèque <i>En collaboration :</i> Direction loisir, culture et vie communautaire Maison internationale de la Rive-Sud	X	X



ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
	Mettre sur pied des visites guidées de l'hôtel de ville et de la bibliothèque pour les nouveaux arrivants.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Service Brossard Direction loisir, culture et vie communautaire Direction de la bibliothèque	X	X
	Enregistrer et diffuser sur le site internet de la Ville, des témoignages d'immigrants sur leur vie à Brossard.	Direction des communications <i>En collaboration :</i> Direction loisir, culture et vie communautaire	X	X
	Adhérer à la Coalition canadienne des municipalités contre le racisme et la discrimination et transmettre le plan d'action interculturel dès qu'il sera adopté.	Direction loisir, culture et vie communautaire	X <sup>1</sup>	
	Favoriser le recrutement de personnes issues des communautés culturelles.	Direction des ressources humaines	X	X

## AXE FAMILLE

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
Promouvoir la diversité et le rapprochement culturels comme moteur de l'avancement et de la fierté brossardoise	Concevoir une exposition de photos prises lors de la Fête des voisins et diverses fêtes de rue ou fêtes culturelles, dans le hall de l'hôtel de ville.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Direction des communications, et les leaders identifiés	X	

<sup>1</sup> La Ville de Brossard a adhéré à la Coalition en 2015.

ORIENTATION	MESURES ENVISAGÉES	RESPONSABLES	ÉCHÉANCE	
			2016	2017
	Promouvoir la <i>Semaine québécoise des rencontres interculturelles</i> prévues au début octobre de chaque année.	Direction Loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Direction des communications Ministère de l'Immigration, de la Diversité et de l'Inclusion		X
	Exploiter annuellement des thématiques en fonction des différentes communautés par le biais des <i>Samedis en fête</i> .	Direction Loisir, culture et vie communautaire	X	X
	Poursuivre la tenue des heures du conte en plusieurs langues.	Direction de la bibliothèque	X	X
	Diffuser des histoires au bout du fil en plusieurs langues.	Direction de la bibliothèque	X	X
	Participer à la mise sur pied d'une table de concertation des partenaires concernés visant à mieux préparer les futurs élèves.	Commission scolaire Marie-Victorin <i>En collaboration :</i> Direction loisir, culture et vie communautaire Maison de la famille de Brossard	X	X
	Faire connaître annuellement l'offre de service de la Direction du loisir, culture et vie communautaire et de ses organismes aux <i>ambassadeurs</i> culturels de la commission scolaire Marie-Victorin.	Direction loisir, culture et vie communautaire <i>En collaboration :</i> Commission scolaire Marie-Victorin	X	X



### Réalisation

Ce plan d'action a été réalisé par le comité interculturel avec la collaboration de la Ville de Brossard.

### Concept graphique

Agence grenade

### Crédits photo

Ville de Brossard

### Impression

Imprimerie Maska inc.

Le Plan d'action interculturel 2016-2017 a été adopté le 20 octobre 2015.

Communauté Population  
Communication Démographie  
**Interculturel** Immigration Partage Mosaïque  
Communauté Diversité **Fraternité**  
Population Entraide  
Partage **Écoute** Collectivité Écoute  
Entraide Société **Diversité** Accueil  
Mosaïque **Groupe** **Ani** **Collectivité**  
Culture Fraternité  
**Fraternité** Brossard  
Accueil Dialogue **Communauté**  
Mosaïque **Culture** Communication  
Immigration Partage **Société**  
Immigration Dialogue **Culture**