



L'histoire de migration de Marlyse

(et de sa super équipe d'accompagnement)



Programme



Mise en contexte

Les demandeurs et demandeuses
d'asile

Les milieux d'accueil

L'histoire de Marlyse

Conclusion

Mise en contexte

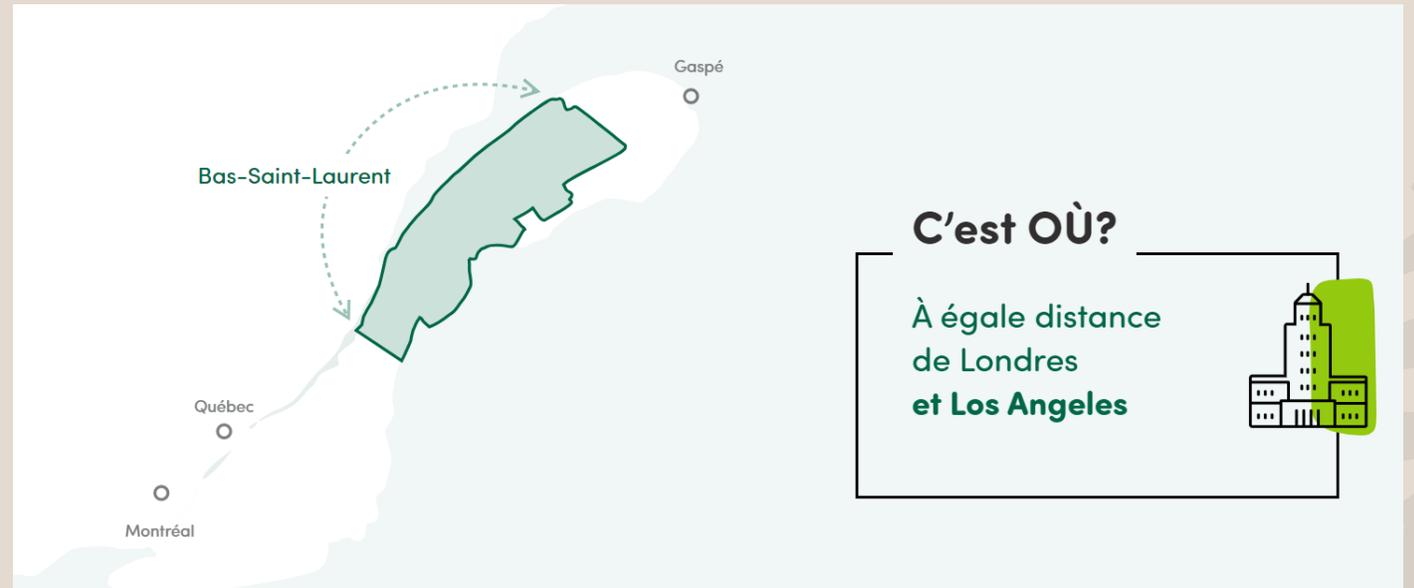
Une expérience de régionalisation d'une personne
demandeuse d'asile au Kamouraska

- Notre philosophie en matière d'attractivité
- Les défis qu'on connaît



Le Kamouraska

- Une des 8 MRC du Bas-Saint-Laurent
- Environ 21 000 kamouraskois·e·s
- 290 résidents permanents et 80 résidents temporaires (Recensement 2021)
- Environ le triple
- Entre 1,75 et 5,29 % de la population
- Peu d'immigration temporaire avant 2020, explosion depuis 2022
- Région dite éloignée



Capture d'écran : bas-saint-laurent.org



Les
demandeurs et
demandeuses
d'asile

Peu visibles

Différentes façons d'arriver dans la région

- Via une agence de placement
- Via la famille/amis déjà sur place
- (rarement) Via une trajectoire de régionalisation - préjugés vis-à-vis des régions



MICHÈLE VATZ-LAAROUSSI (2023)

« (...) il semble intéressant de voir comment les régions développent des initiatives et des attitudes qui mettent les immigrants, de tous ces statuts, en position de choisir la région plutôt que d'y être propulsés ou contraints, comme des pions (Belkhodja et Vatz Laaroussi, 2012) qu'on pourrait facilement déplacer d'un endroit à l'autre selon les besoins locaux.»

The background features a light grey base with large, overlapping organic shapes in muted green and brown. In the top left, there are stylized, layered patterns of foliage in shades of grey and brown. A white, wavy line flows across the bottom right, overlapping the green and grey shapes.

Les milieux d'accueil et leurs capacités d'action

Services existants

- Services d'accueil et d'intégration (via le PASI – Volet 4 – pas au Kamouraska)
- Services de francisation à temps partiel
- Soins de santé : Programme fédéral de santé intérimaire (PFSI) – méconnu
- Comités bénévoles
- Fonds de lutte contre la pauvreté,...

Dans un monde idéal

ACCUEIL

- Des ressources humaines financées et multiples
- Des espaces adéquats pour loger des personnes/familles qui arrivent en région
- Des accès facilités aux CPE

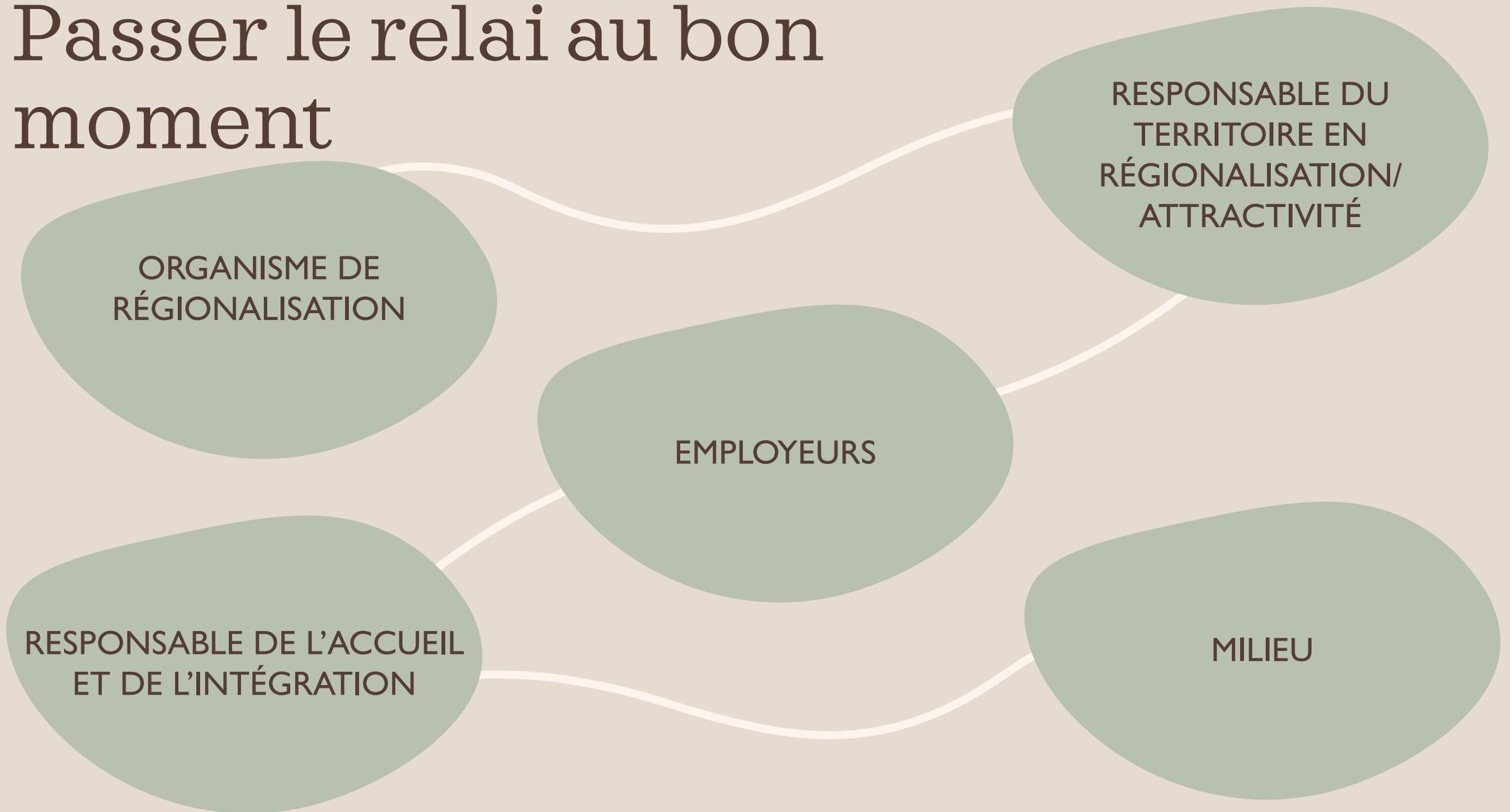
INTÉGRATION

- Des ressources satellites (santé, éducation, etc) formées adéquatement
- Du temps
- Des services juridiques proches

ÉPANOUISSEMENT

- Des aspirations personnelles et professionnelles formulées et comblées

Passer le relai au bon moment





L'histoire de
Marlyse

Passer la puck au bon moment

ORGANISME DE RÉGIONALISATION

Octobre 2020 : présentation du Bas-Saint-Laurent par le CRD à Emplois en région

RESPONSABLE DU TERRITOIRE EN RÉGIONALISATION/ATTRACTIVITÉ

Premier contact entre ALPA et la MRC de Kamouraska – cv et rencontre virtuelle

EMPLOYEURS

Novembre 2020 : Avalanche d'offres d'emploi et de candidatures ; Première opportunité d'entrevue en janvier – Bingo!

RESPONSABLE DE L'ACCUEIL ET DE L'INTÉGRATION

Marge de manœuvre limitée, référencement maximal

MILIEU

Employeur bien connecté au milieu
Comité d'accueil
Support matériel pour se meubler
Activités

« Un employeur qui ne veut pas connaître toutes tes compétences est un employeur qui ne te mérite pas. »

L'employeur de Marlyse

« Le curriculum vitae de Marlyse m'avait impressionné au point où j'hésitais à la passer en entrevue. Je ne comprenais pas pourquoi elle postulait pour emploi dans un hebdomadaire régional alors qu'elle avait toutes les qualifications pour travailler chez Desjardins où à la Banque Nationale. »

CE DONT ON A MANQUÉ

- D'expérience
- D'une ressource dédiée à l'accueil des personnes demandeuses d'asile (accompagner l'établissement, coordonner les actions, détecter d'éventuelles problématiques, assurer un suivi adéquat)
- D'un logement meublé

CE DONT ON N'A PAS MANQUÉ

- De créativité
- De personnes prêtes à donner un coup de pouce
- D'une équipe de travail hyper-sensibilisée

Le message de Marlyse

« Pour les nouveaux arrivants, les métiers accessibles dans les grandes métropoles sont souvent loin de nos qualifications. Ça paye les factures, mais on ne peut pas prétendre que c'est épanouissant. Et ce n'est pas propre qu'au Québec et au Canada. Si on veut faire quelque chose d'épanouissant, il faut oser les régions, là où les gens sont plus portés à communiquer avec nous parce qu'ils ont encore le temps de le faire. »



The background features a light grey base with a large, soft-edged olive green shape on the right and a reddish-brown shape on the bottom left. A white outline of a leafy branch is visible in the top left corner.

merci

Julie-Christine Helas, agente de mobilisation à l'immigration
MRC de Kamouraska

jchelas@mrckamouraska.com

mrckamouraska.com/services/developpement-du-territoire