



Le Réseau FADOQ

Présenté par Jacinthe Roy, directrice générale adjointe
Chantier sur les personnes âgées issues de l'immigration

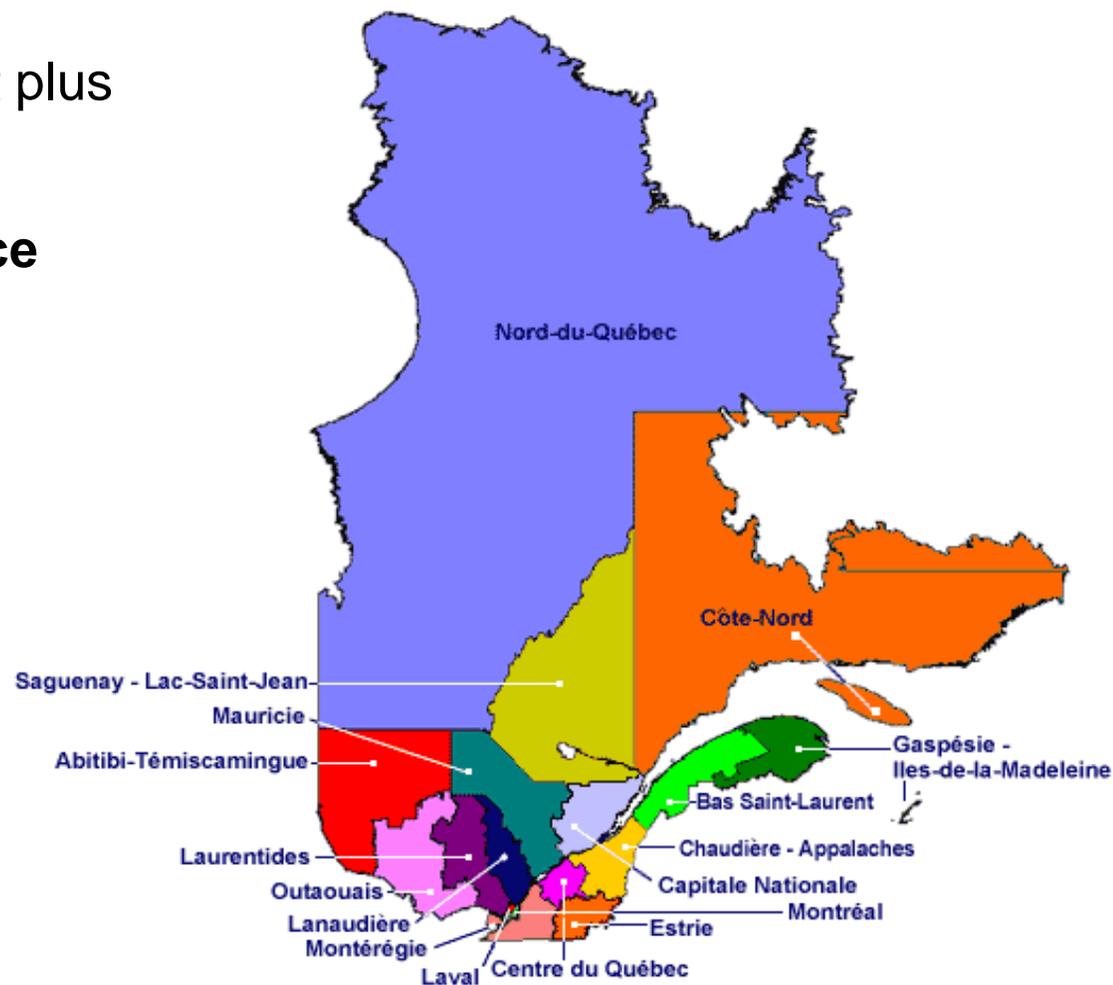
Mars 2023

FADOQ... la force du réseau!

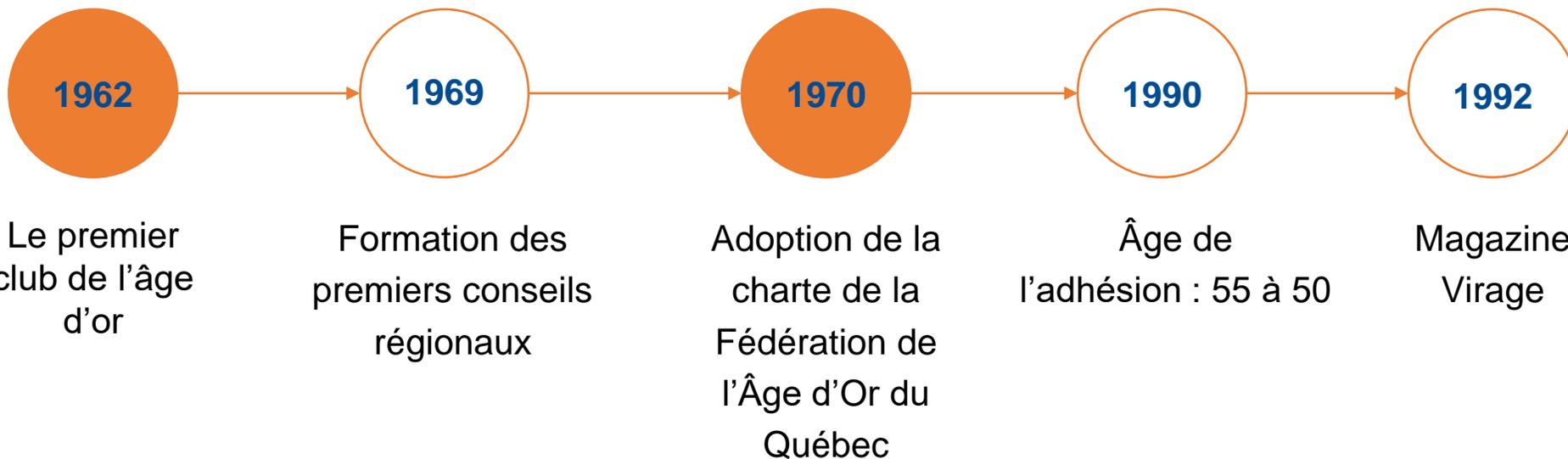
Le plus grand regroupement des 50 ans et plus au Québec et au Canada, c'est...

- Un réseau de plus de **50 ans d'existence**
- **525 000** membres
- **16 régions** du Québec
- **701 clubs** FADOQ
- **Plus de 10 000** bénévoles
- **152 employés**

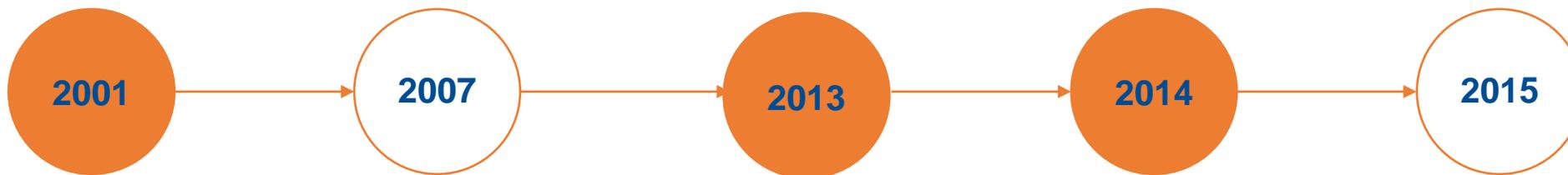
Briser l'isolement et favoriser l'épanouissement de tous ses membres à travers le Québec



Historique



Historique



Nouveau nom :
FADOQ mouvement
des aînés

|
Premier site
Web

Nouvelle image
corporative et
nouvelle carte
Réseau FADOQ

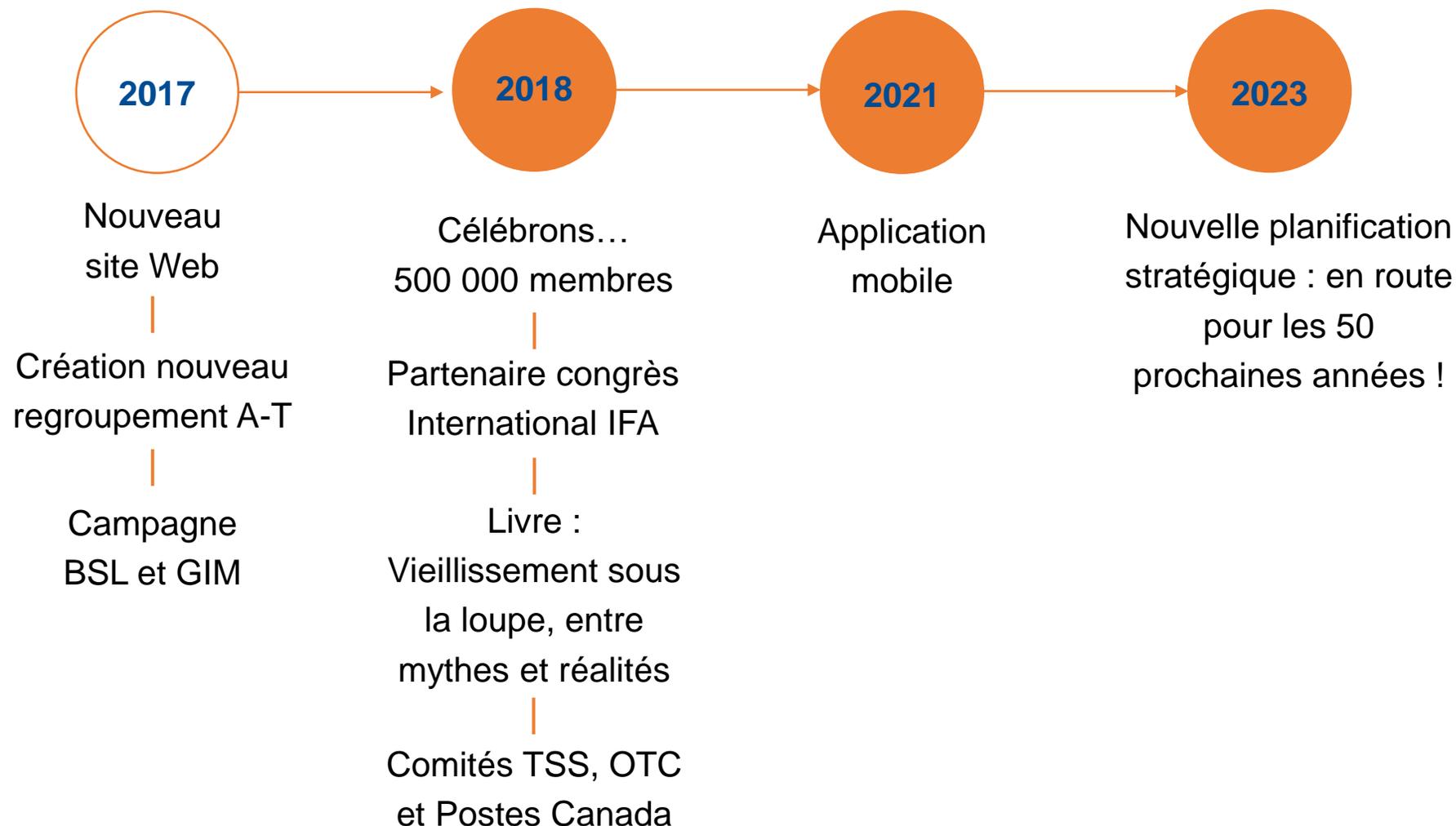
Manifeste
qualité de vie
|
1^{ère} Participation
comité ONU

Bouton argenté
campagne
publicitaire

Avenues.ca



Historique



Pourquoi être membre ? Parce que le Réseau FADOQ...



veille au grain, [vous défend et vous représente](#) auprès des décideurs



trouve des nouveaux moyens de briser l'isolement, vous offre [des activités](#), et ce, même à distance



négoce des partenariats avantageux et vous permet de faire des économies grâce à [une multitude de rabais \(plus de 1 000\)](#)

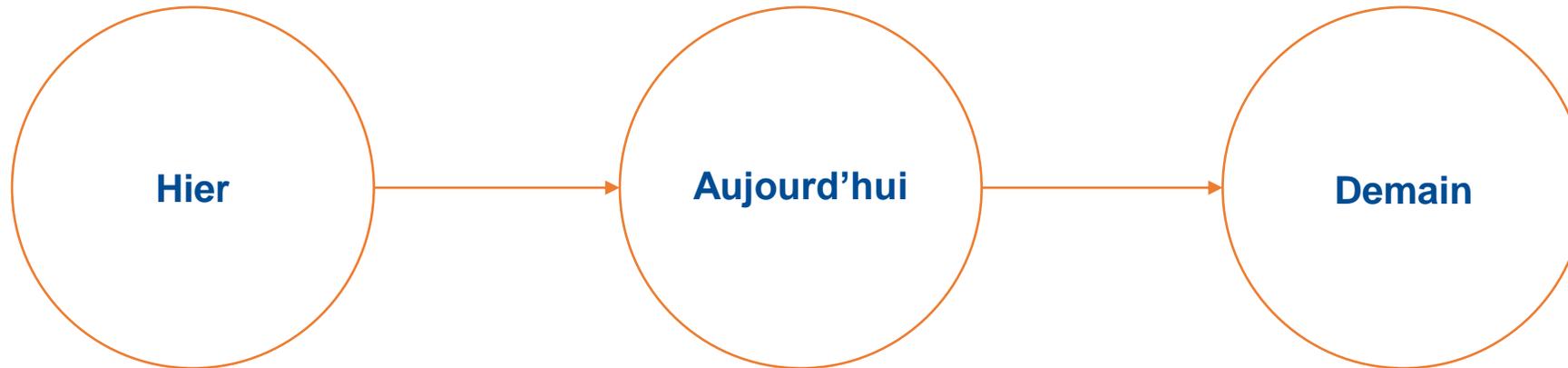


vous informe et vous conseille par le biais du [magazine Virage](#), [des programmes et des ressources](#), de plusieurs plateformes numériques dont [l'infolettre](#), et bien plus!

Quelques exemples de gains FADOQ

- Grands-parents (1995) : fin de l'obligation vis-à-vis leurs petits-enfants.
- Certification résidences :
 - Rose d'Or (1998) à la loi (2007).
 - PQLE (2008) à l'intégration d'indicateurs de qualité (2014).
- Crédit d'impôt pour l'âge – rétablissement (2017).
- Services d'optométrie (2018) – continuité de la couverture 65 ans et plus.
- Crédit d'impôt pour le soutien des aînés (2019).
- Aide aux locataires aînés : les Centres d'assistance et d'accompagnement aux plaintes (CAAP) financés par Québec afin d'appuyer les personnes âgées en RPA.
- Travailleurs d'expérience :
 - Bonification du crédit d'impôt - prolongation de carrière;
 - Campagne de sensibilisation pour les travailleurs d'expérience.
- Adoption du projet de loi 56 (proches aidants).

Diversité et inclusion Réseau FADOQ



Francophone
Caucasien
Catholique

Francophone et
anglophone
Offre programme
Aîné avisé en
français, anglais,
italien et atikamekw

Être plus
représentatif des
50 ans et +
Plan stratégique
2023-27

Plan stratégique 2023-27

Volonté du conseil d'administration et de l'équipe de rejoindre les gens là où ils sont.

- Nouvelle vision et mission
- Valeurs
- Orientations

Vision

Être l'organisme par excellence le plus représentatif des personnes de 50 ans et plus.



Mission

Faire partie de la vie des 50 ans et plus en défendant leurs droits, en valorisant leur apport à la société et en les accompagnant avec une offre de services et d'activités adaptés.

Valeurs

- Coopération
- Engagement
- Équité
- Inclusion
- Intégrité
- Plaisir
- Respect
- Solidarité

Orientation et objectifs

- Segmenter nos marchés pour assurer un taux de pénétration adéquat et représentatif des 50 ans et plus.
- Mettre en œuvre un plan de recrutement de membres issus des communautés culturelles et de la diversité.



Merci!