

Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration

**Diversité et vitalité :
notre engagement régional**



Automne 2025

Table des matières

Mot du préfet	3
Terminologie	4
Méthodologie	5
Mise en contexte	6
Contexte historique	6
Des démarches locales inspirantes	6
Une démarche pour l'avenir	8
La MRC des Maskoutains	8
Le territoire	8
Contexte démographique et immigration	9
Contexte socioéconomique	12
Principes et orientations	13
Objectifs de la politique	13
Vision	14
Mission	14
Valeurs	14
Principes directeurs	15
Orientations	16
Contributions souhaitées	17
Conclusion	18
Remerciements	18
Lexique	19
Précisions sur le processus d'enracinement	19
Références bibliographiques	20

Mot du préfet

Le territoire de la MRC des Maskoutains est riche d'une longue tradition d'accueil et d'intégration des personnes issues de l'immigration. Cette culture d'ouverture s'est bâtie au fil du temps grâce à l'engagement de plusieurs citoyen.ne.s et organismes, mais également par la mise en place de nombreuses activités de sensibilisation menées auprès de divers groupes de la société.

Avec cette politique, la MRC et tous les collaborateurs impliqués souhaitent aller plus loin en mettant l'accent sur l'inclusion réelle et durable des personnes issues de l'immigration.

Notre mission : « Être une région accueillante et inclusive pour une immigration durable, reconnaissant la richesse de la diversité culturelle et bâtissant un milieu de vie et de travail attractif et engagé pour un développement dynamique ouvert à tous ».

Les statistiques le démontrent, d'ici 2041, la population de la MRC devrait s'accroître de 10,3 %, soit un peu plus de 104 000 personnes. Considérant que près de 50 % de la croissance démographique entre 2011 et 2021 était due à l'immigration, il est probable que cette tendance se maintiendra au cours des 20 prochaines années.

Favoriser l'intégration de ces personnes, notamment par l'accès à l'emploi, par un milieu de vie accueillant et par l'accompagnement dans leur enracinement, permet de soutenir durablement le développement économique et la cohésion sociale du territoire.

Tous ensemble, poursuivons nos efforts afin d'offrir aux personnes issues de l'immigration les conditions gagnantes pour qu'elles puissent pleinement s'intégrer et vivre heureuses chez nous et avec nous!



Simon Giard
Préfet de la MRC des Maskoutains



Crédit photo : Patrick Roger, photographe

Terminologie

Pour faciliter la lecture de cette politique, voici quelques termes essentiels qui seront utilisés dans ce document :

L'inclusion désigne l'ouverture à la participation de personnes de toutes origines à la vie collective de la société, dans l'acceptation de leurs différences et dans le respect des valeurs démocratiques, notamment en levant les obstacles à l'égalité de droits et de conditions.

L'intégration est un processus par lequel une personne immigrante en vient à participer pleinement à sa société d'accueil et à s'épanouir selon son potentiel et ses aspirations. Il s'agit d'un processus transitoire, multidimensionnel, multifactoriel et diversifié, qui s'échelonne sur des périodes variables selon les personnes.

Les personnes issues de l'immigration (PII) représentent les personnes nées à l'extérieur du Canada ou ayant un parent ou un grand-parent né à l'étranger.

Les personnes de deuxième génération sont nées au Canada d'au moins un parent immigrant.

Nous vous invitons à parcourir le lexique pour vous familiariser avec l'ensemble des termes utiles à la lecture de cette politique.

Méthodologie

La démarche d'élaboration de la politique s'est appuyée sur une méthodologie en trois étapes complémentaires :

1. Recueil de données et d'informations

Un ensemble de sources variées a permis de constituer la base documentaire et réflexive de la politique :

- des démarches et politiques inspirantes provenant d'autres territoires;
- divers documents stratégiques émanant des instances régionales;
- des données statistiques en immigration à l'échelle locale, régionale et provinciale;
- des études et guides pertinents produits par la région;
- le résultat de tables rondes ayant réuni plus de 20 personnes immigrantes et une douzaine d'organismes communautaires;
- des entrevues ciblées avec des acteurs clés du milieu.

2. Analyse et rédaction

Les informations recueillies ont ensuite été triées, regroupées et analysées afin d'alimenter chaque section de la politique. Ce travail a permis d'identifier les priorités, de structurer les contenus et de proposer des orientations adaptées à la réalité du territoire.

3. Validation du contenu

Le processus de validation a mobilisé plusieurs instances :

- le comité de pilotage nommé par la MRC, qui a validé la table des matières, les contenus et leur pertinence à chaque étape de la rédaction;
- la Table de concertation interculturelle maskoutaine (TCIM), qui a travaillé plus spécifiquement sur la vision, les valeurs et le titre de la politique;
- le conseil de la MRC qui a adopté la présente politique.



Mise en contexte

Contexte historique

Le parcours migratoire du Québec s'étend sur plus de 400 ans, initié par l'arrivée des colons français sur un territoire déjà habité par les peuples autochtones depuis des millénaires. Depuis, différentes vagues d'immigration ont façonné l'identité collective et contribué à la vitalité du Québec. Au cours des vingt dernières années, ce sont en moyenne entre 40 000 et 50 000 personnes immigrantes qui s'y établissent chaque année à titre de résidents permanents.

Des démarches locales inspirantes

Depuis 1993, le ministère de l'Immigration soutient l'intégration des personnes immigrantes au Québec par l'entremise de différents programmes de financement, tels que le Programme de régionalisation de l'immigration (PRI), le programme Mobilité-Diversité et, plus récemment, le Programme d'appui aux collectivités (PAC).

En 1999, un premier financement dédié spécifiquement à l'accueil et à l'intégration de personnes réfugiées est octroyé à la **Maison de la famille des Maskoutains**, qui accompagne déjà les familles issues de l'immigration depuis 1995.

À la suite des États généraux de 2006-2007, où les partenaires régionaux reconnaissent l'urgence d'agir face aux défis démographiques, l'organisme **Forum 2020** voit le jour. Son mandat initial, axé sur l'attraction de nouveaux talents, s'oriente dès 2010 vers la régionalisation de l'immigration. Forum 2020 favorise alors l'accueil et l'établissement durable de travailleurs qualifiés issus de l'immigration, déjà présents au Québec, et sensibilise les entreprises locales à la diversité culturelle. En 2021, ses activités et son équipe sont intégrées à **Saint-Hyacinthe Technopole**, renforçant le rôle de cet acteur clé du développement économique régional.

Parallèlement, le territoire bénéficie aussi d'un **club de recherche d'emploi** ayant le mandat de régionaliser les professionnels. Celui-ci fusionne en 2012 avec le **Carrefour jeunesse-emploi maskoutain**, donnant naissance à **Espace Carrière** qui, depuis, propulse les individus, notamment issus de l'immigration, vers l'atteinte de leurs objectifs de formation, d'éducation, d'emploi et d'entrepreneuriat en visant une intégration harmonieuse et durable.

Le **Centre de services scolaires de Saint-Hyacinthe (CSSSH)** et le **Cégep de Saint-Hyacinthe** jouent également un rôle actif dans l'accueil et l'intégration des personnes immigrantes qu'ils desservent, contribuant entre autres au dynamisme et à la diversité du milieu éducatif maskoutain.

Au fil du temps, la région maskoutaine a développé un écosystème solide d'organismes et d'acteurs engagés qui soutiennent l'accueil, l'intégration et la participation citoyenne des personnes immigrantes. Ensemble, ces organismes livrent des services spécialisés, mènent des activités de sensibilisation auprès des entreprises, des employés et de la population, et contribuent à bâtir une collectivité toujours plus accueillante et inclusive.

Financement officiel pour l'accueil et l'intégration des personnes réfugiées et demandeurs d'asile à la Maison de la famille

1999

États généraux organisés par les grands acteurs de la région pour discuter des principaux enjeux : transport, logement, jeunesse, immigration, démographie, pénurie de main d'œuvre, survie des entreprises dans un contexte de développement de la région

2006
2007

Réorientation du Forum 2020 sur l'attraction des nouveaux talents issues de l'immigration et sensibilisation des entreprises

Mise sur pied de Forum 2020 pour attirer des nouveaux talents

Création d'un comité jeunesse en immigration au sein de la table de concertation jeunesse maskoutaine

2008

2009

2010

Journée de concertation des acteurs et création du Guide d'accueil et d'intégration par la MRC

Portrait en matière d'attraction et d'établissement durable de personnes immigrantes en région

Fusion du Club de recherche d'emploi et CJE pour former Espace Carrière

2012

Intégration de Forum 2020 au sein de Saint-Hyacinthe Technopole

2020

2019

2021

Mise sur pied d'un comité de pilotage pour le nouveau plan d'action de la MRC
Exercice d'identification des grandes orientations en immigration 2021-2031
Nouveau plan d'action 2022-2025 pour la MRC

2022

Implantation d'activités des différents plans d'action autour de l'immigration, notamment : colloques, formations auprès des municipalités, sensibilisation auprès des employeurs et population, etc.

2023

2025

Le comité jeunesse maskoutain devient officiellement la Table de concertation interculturelle maskoutaine (TCIM)

Élaboration et lancement de deux documents stratégiques : politique en immigration et guide des bonnes pratiques pour l'inclusion des personnes issues de l'immigration

Une démarche pour l'avenir

Devant les enjeux démographiques identifiés dès 2007 et leurs répercussions attendues sur la vitalité économique du territoire, l'immigration s'est affirmée comme un élément de réponse essentiel.

Aujourd'hui, comme ailleurs au Québec, elle contribue de manière significative à la revitalisation démographique, au renforcement de la population active et à la construction d'une collectivité prospère et diversifiée. Tout porte à croire que cette contribution ira en grandissant au cours des prochaines décennies.

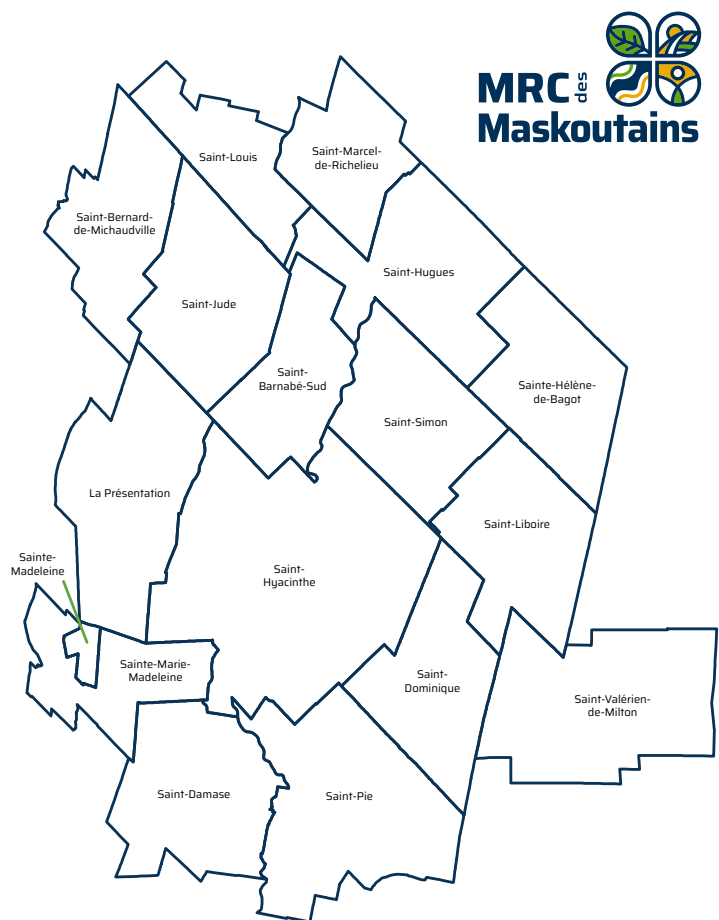
Dans ce contexte, la présente politique propose une orientation claire et rassembleuse en matière d'inclusion, afin de faire de la MRC des Maskoutains un territoire toujours plus accueillant, équitable et solidaire.

La MRC des Maskoutains

Le territoire

La municipalité régionale de comté (MRC) des Maskoutains est située dans la région administrative de la Montérégie. Elle se trouve à 70 kilomètres au sud-est de Montréal et est constituée de 17 municipalités.

Elle occupe un territoire de 1312 km² et, en 2024, sa population s'élève à 94 329 personnes. De cette population, 64 % habite la ville centre Saint-Hyacinthe et plus du tiers en ruralité. Ses terres sont parmi les plus fertiles du Québec, ce qui oriente son développement autour du secteur agroalimentaire et lui vaut d'être reconnue comme la capitale de l'agroalimentaire au Québec.



Contexte démographique et immigration

Les PII représentent **5,6 %** de la population totale de la MRC, tandis que la 2^e génération constitue **3,8 %**. La grande majorité des résidents (près de **89 %**) appartiennent à la 3^e génération ou plus, témoignant d'une population historiquement établie. Saint-Hyacinthe, principal centre urbain de la MRC, affiche une concentration plus élevée d'immigrants (**7,7 %**), ce qui en fait le pôle régional d'accueil. L'immigration récente, établie entre 2001 et 2021, représente 80 % des personnes immigrantes et issues de l'immigration sur le territoire maskoutain. Plus particulièrement, le nombre de personnes immigrantes et de 2^e génération a augmenté de 26 % et 14 % entre 2016 et 2021, ce qui a quintuplé le nombre de résidents permanents.

Répartition de la population¹ selon le statut des générations, MRC des Maskoutains et ses municipalités, Montérégie et Québec, 2021

RLS	Immigrants		2 ^e génération		3 ^e génération ou plus		Autres ²		Total
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.
MRC des Maskoutains	4 830	5,6	3 330	3,8	77 035	88,6	1 765	2,0	86 960
Saint-Pie	110	1,9	170	2,9	5 540	94,9	20	0,3	5 840
Saint-Damase	45	1,8	80	3,3	2 290	93,5	35	1,4	2 450
Sainte-Madeleine	30	1,3	70	3,1	2 155	95,1	15	0,7	2 270
Sainte-Marie-Madeleine	55	1,9	65	2,3	2 730	95,0	15	0,5	2 865
La Présentation	50	1,9	50	1,9	2 525	95,6	10	0,4	2 635
Saint-Hyacinthe	4 200	7,7	2 525	4,6	46 540	84,9	1 565	2,9	54 830
Saint-Dominique	95	3,5	75	2,7	2 575	94,0	0	0,0	2 745
Saint-Valérien-de-Milton	50	2,8	35	2,0	1 675	95,2	0	0,0	1 760
Saint-Liboire	60	2,0	75	2,5	2 825	94,3	35	1,2	2 995
Saint-Simon	20	1,5	35	2,5	1 300	94,5	0	0,0	1 355
Sainte-Hélène-de-Bagot	10	0,6	45	2,7	1 630	96,2	0	0,0	1 685
Saint-Hugues	30	2,2	25	1,8	1 315	95,3	0	0,0	1 370
Saint-Barnabé-Sud	0	0,0	10	1,0	970	98,0	0	0,0	980
Saint-Jude	35	2,6	35	2,6	1 255	94,4	10	0,8	1 335
Saint-Bernard-de-Michaudville	15	2,5	10	1,6	585	95,9	0	0,0	610
Saint-Louis	10	1,3	15	2,0	730	96,7	0	0,0	755
Saint-Marcel-de-Richelieu	10	2,3	25	5,8	395	91,9	0	0,0	430
Montérégie	179 890	12,9	139 935	10,0	1 053 150	75,3	25 975	1,9	1 398 950
Québec	1 210 600	14,6	883 270	10,6	5 952 970	71,6	261 640	3,1	8 308 480

Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privé.

² Citoyens canadiens de naissance nés à l'extérieur du Canada et résidents non permanents.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021. Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, juillet 2024.

La majorité des personnes issues de l'immigration se situe dans la tranche d'âge de 18 à 64 ans, où elles représentent 6,8 % de la population. Cette proportion diminue nettement chez la 2^e génération (2,4 %), majoritairement composée de jeunes de 0 à 17 ans. Chez les 65 ans et plus, les personnes immigrantes et celles de 2^e génération représentent chacune 2,5 % et 2,4 % de la population. Ces données traduisent une présence plus marquée de l'immigration chez les jeunes adultes, répondant en partie aux besoins de relève économique, tout en démontrant que l'établissement durable favorise la formation de familles et l'ancrage à long terme sur le territoire.

Répartition de la population¹ selon le statut des générations, par âge, MRC des Maskoutains, 2021

Groupe d'âge	Immigrants		2 ^e génération		3 ^e génération ou plus		Autres ²		Total
	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.	%	Nb.
0 à 17 ans	905	5,1	1 660	9,4	14 765	83,3	395	2,2	17 725
18 à 64 ans	3 480	6,8	1 245	2,4	45 405	88,2	1 330	2,6	51 460
65 ans et plus	445	2,5	420	2,4	16 865	94,9	35	0,2	17 765
Total	4 830	5,6	3 330	3,8	77 035	88,6	1 765	2,0	86 960

Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privé

² Citoyens canadiens de naissance nés à l'extérieur du Canada et résidents non permanents.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, juillet 2024.

La population immigrante de la MRC des Maskoutains se distingue par une forte proportion de personnes nées en Afrique (39,6 %) et en Amérique du Sud (20,8 %), des proportions plus élevées que celles observées en Montérégie et au Québec. Les personnes nées en Asie y sont moins fréquentes (9,2 % contre 26,3 % et 27,5 %), tandis que l'Europe représente près d'un cinquième des lieux de naissance (19,4 %). Cette répartition contraste avec les tendances passées, où la majorité des personnes immigrantes provenaient principalement d'Europe.

Répartition de la population¹ selon le statut des générations, par âge, MRC des Maskoutains, 2021

Territoire	Lieu de naissance							
	Amérique du Nord	Amérique centrale	Antilles et Bermudes	Amérique du Sud	Europe	Afrique	Asie	Autres
MRC des Maskoutains	1,8	3,0	6,3	20,8	19,4	39,6	9,2	0,0
Montérégie	1,9	3,1	7,2	10,1	26,0	25,2	26,3	0,1
Québec	2,1	3,4	9,7	6,7	25,5	24,9	27,5	0,1

Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privés

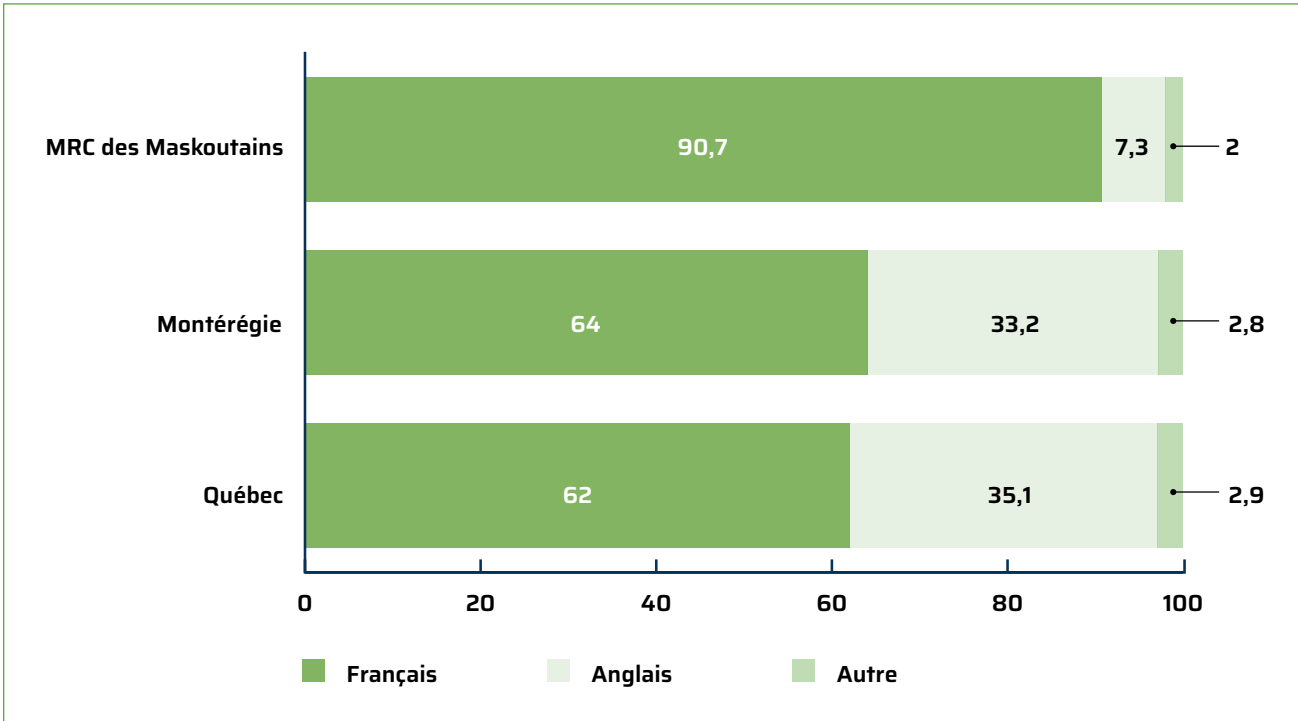
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, juillet 2024.

Sur le territoire, en 2021, le français était identifié comme étant la première langue officielle parlée en moyenne par 90,7 % des personnes immigrantes et de 2^e génération, ce qui est considérablement supérieur aux moyennes régionales et provinciales avoisinant les 63 %. Seules 2 % des personnes immigrantes et de 2^e génération – pour la plupart récemment établies – ne parlaient ni français ni anglais. Le français est utilisé à 93,7 % au travail.

Selon le profil de la population et des familles produit par la Santé publique en 2024, la population de la MRC devrait, d'ici 2041, s'accroître de 10,3 %, soit un peu plus de 104 000 personnes. Considérant que près de 50 % de la croissance démographique entre 2011 et 2021 est due à l'immigration, il est probable que cette tendance se maintiendra au cours des 20 prochaines années. Par leur engagement, leur diversité et leur participation à des secteurs économiques vitaux, ces personnes renforcent le tissu social et la vitalité régionale.

Répartition moyenne (%) de la population¹ immigrante et de 2^e génération selon la première langue officielle parlée MRC des Maskoutains, Montérégie et Québec, 2021



Note: La somme des catégories peut différer de 100 % en raison de l'arrondissement des données.

¹ En ménage privés

² Les réponses multiples ont été réparties à part égales entre les groupes linguistiques

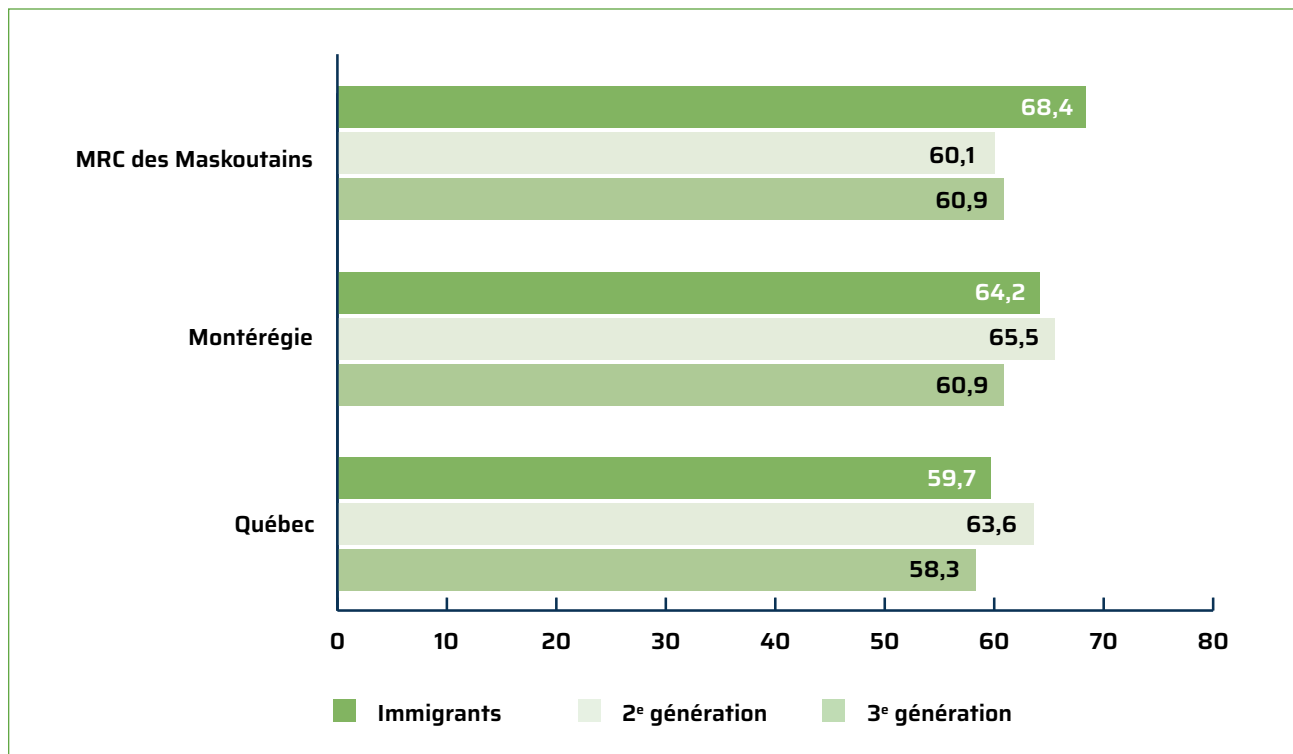
Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, juillet 2024.

Contexte socioéconomique

L'édition 2025 du Guide des entreprises manufacturières de Saint-Hyacinthe Technopole recense près de 300 entreprises de production. Ces entreprises, réparties partout sur le territoire, emploient collectivement environ 13 000 travailleurs dans des secteurs variés tels que l'agroalimentaire, les produits métalliques, le textile, l'électronique et la fabrication de meubles.

Taux d'emploi (%) des personnes¹ immigrantes, de 2^e génération ou de 3^e génération ou plus MRC des Maskoutains, Montérégie et Québec, 2021



¹ De 15 ans et plus en ménage privé.

Source : Statistique Canada, Recensement de 2021.

Production : équipe Surveillance, DSP Montérégie, juillet 2024.

Dans un contexte de pénurie de main-d'œuvre grandissant partout en province, la croissance et la stabilité de ces industries reposent sur la mobilisation de talents diversifiés. Les personnes issues de l'immigration constituent un élément stratégique de cette mobilisation : elles apportent des compétences recherchées et contribuent à la diversité et à l'innovation dans les milieux de travail. Au-delà de leur apport dans les secteurs industriels, ces travailleurs viennent également combler des postes clés dans des domaines essentiels tels que la santé et les services sociaux et l'éducation. À ces travailleurs s'ajoutent les personnes réfugiées et demandeurs d'asile qui viennent s'installer sur le territoire et qui occupent eux aussi des emplois nécessaires à la continuité et au développement économique de la région.

Favoriser l'intégration de ces personnes, notamment par l'accès à l'emploi et l'accompagnement dans leur enracinement, permet de soutenir durablement le développement économique et la cohésion sociale du territoire.

Principes et orientations

Objectifs de la politique

Cette politique s'adresse à toutes les personnes et organisations présentes sur le territoire. Elle vise à guider les actions collectives et à renforcer l'inclusion et l'enracinement des personnes issues de l'immigration.

Elle s'articule autour des finalités suivantes :

Mobiliser et engager les acteurs du territoire autour de principes partagés favorisant la pleine participation des personnes issues de l'immigration.

Soutenir un territoire inclusif où l'accueil, l'intégration et la valorisation des PII sont assurés dans tous les milieux de vie et de travail.

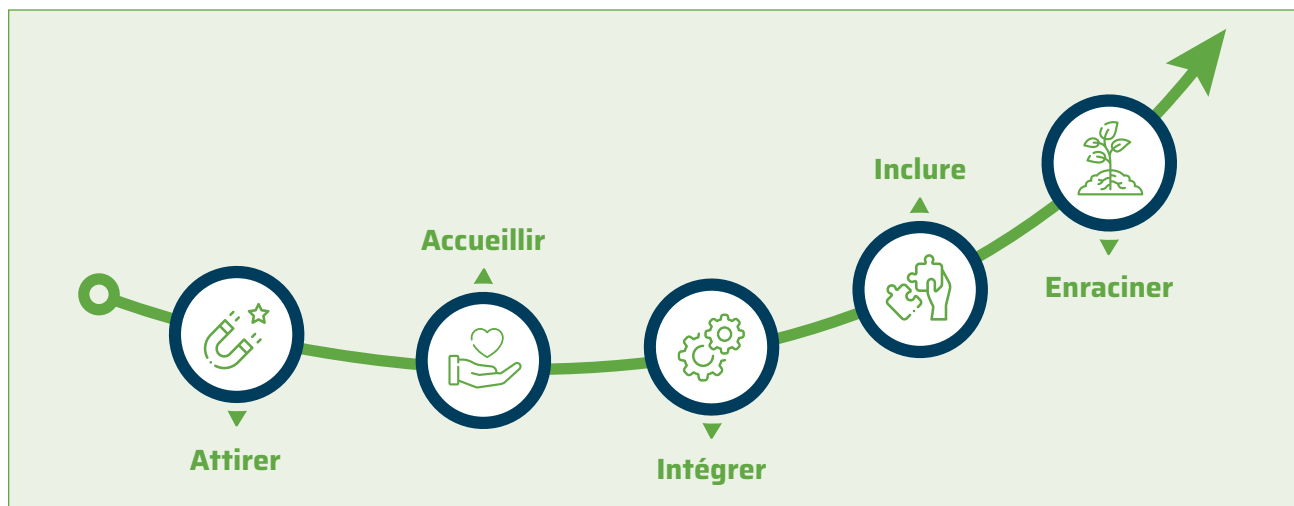
Renforcer l'appropriation collective de la politique et la responsabilité de chacun dans le succès des initiatives d'inclusion.

Depuis plusieurs années, la MRC s'est distinguée par la mise en œuvre de projets en immigration qui ont contribué à bâtir une collectivité accueillante et inclusive.

Ces initiatives ont permis de poser les bases d'un environnement favorable à l'intégration des nouveaux arrivants. L'adoption d'une politique en immigration offrira à la MRC et à ses municipalités des leviers concrets et des approches novatrices pour renforcer l'inclusion et faciliter l'intégration.

Grâce à sa vision stratégique et à l'harmonisation de ses différentes politiques (famille, MADA, culturelle, etc.), la MRC affirme son engagement envers un milieu de vie inclusif, évolutif et solidaire. Elle vise à assurer le bien-être et l'autonomie de l'ensemble de sa population, peu importe la condition sociale.

Dans un contexte de diversité croissante, les défis sont nombreux. Il est essentiel de renforcer les moyens d'inclusion, d'intégration et de rétention des personnes issues de l'immigration afin de favoriser une participation active et durable à la vie collective.



Vision

En 2035, la mixité culturelle et sociale sur le territoire sera une évidence. La diversité constituera une richesse reconnue où chaque personne, nouvellement arrivée ou établie de longue date, participera pleinement à la collectivité. Les visages de la diversité, incarnés par des modèles inspirants, donneront confiance à la relève et dynamiseront la vitalité économique, sociale, culturelle et politique. L'approche humaine guidera toutes les interactions. L'inclusion ne sera plus une politique, mais un mode de vie enraciné dans nos valeurs, nos pratiques, nos façons d'être, de travailler et de vivre ensemble.

Mission

Être une région accueillante et inclusive pour une immigration durable, reconnaissant la richesse de la diversité culturelle et bâtissant un milieu de vie et de travail attractif et engagé pour un développement dynamique ouvert à tous.

Valeurs

Les valeurs suivantes permettent d'incarner la mission du territoire en matière d'inclusion des personnes issues de l'immigration et d'accomplir la vision 2035.

Équité

Assurer à toutes et à tous un accès équitable aux services, ressources et opportunités, en tenant compte des divers parcours et réalités des personnes immigrantes.

Valorisation des différences

Favoriser un environnement où les différences culturelles, linguistiques et sociales sont accueillies avec ouverture et respect.

Respect de la dignité humaine

Reconnaître la valeur intrinsèque de chaque personne en lui assurant un traitement respectueux et équitable.

Bienveillance

Adopter une approche humaine centrée sur l'écoute, l'empathie, la compréhension et l'entraide, en particulier lors des périodes de transition et d'intégration.

Appartenance

Encourager la participation active des personnes immigrantes à la vie communautaire, en valorisant leur contribution au développement social, culturel et économique.

Principes directeurs

La politique repose sur ces principes directeurs, essentiels pour favoriser l'inclusion, l'enracinement et la contribution active des personnes issues de l'immigration à la vie collective. Ce sont des énoncés repères qui guident la réflexion, la prise de décision et les actions.

Chaque individu apporte une richesse unique

Les personnes issues de l'immigration avaient, avant leur arrivée, une vie riche de compétences, de relations et de projets qui contribuent pleinement à la vitalité de notre communauté.

Les personnes issues de l'immigration sont des citoyennes et citoyens à part entière

Elles ont droit à l'égalité des chances et à un accès équitable aux services, aux ressources et aux opportunités. Leur inclusion pleine et entière est essentielle au développement de notre société et contribue à notre réussite collective.

L'intégration se construit dans le respect mutuel

Les personnes s'intègrent tout en conservant leur identité propre. L'enrichissement mutuel passe par la reconnaissance des différences, la valorisation des cultures et la recherche de ce qui nous rassemble. Le dialogue interculturel et la lutte contre les discriminations renforcent un climat inclusif et sécuritaire.

Chaque parcours mérite un accompagnement humain et adapté

Chaque personne est unique, avec ses besoins, compétences et attentes. L'accompagnement doit être personnalisé, bienveillant et respectueux des réalités individuelles.

L'inclusion est une responsabilité partagée

L'accueil et l'enracinement des personnes immigrantes reposent sur la collaboration entre nouveaux arrivants et communautés d'accueil, où la langue française joue un rôle d'inclusion.



Orientations

1. **Instaurer des milieux de vie et de travail respectueux et inclusifs**

Les personnes issues de l'immigration doivent évoluer dans des environnements sains, sécuritaires et exempts de discrimination, racisme ou propos déplacés. Cela implique une ouverture de la population d'accueil, des employeurs, des collègues, des milieux scolaires et des services. La tolérance zéro envers la discrimination et le racisme est essentielle.

2. **Assurer un accès équitable aux opportunités professionnelles**

Les PII doivent avoir accès à des carrières correspondant à leurs compétences, aspirations et expériences. Cela inclut la reconnaissance de leurs qualifications et la suppression des barrières qui les limitent trop souvent à des emplois pour lesquels ils sont surqualifiés.

3. **Offrir des services accessibles et adaptés**

Les services doivent être facilement accessibles, adaptés aux besoins spécifiques des PII selon leur profil (réfugiés, régionalisation, niveau d'éducation, maîtrise du français, etc.) et fournis avec respect et dignité.

4. **Promouvoir le vivre-ensemble et l'interculturalisme**

Encourager les relations interculturelles par le partage de valeurs fondamentales, la lutte contre les préjugés, la discrimination et le racisme, par exemple via des activités de réseautage ou de sensibilisation qui s'adressent à la collectivité.

5. **Mobiliser les acteurs pour une intégration durable**

Les acteurs du milieu doivent travailler ensemble dans une concertation multisectorielle pour structurer des projets facilitant l'intégration socioéconomique et culturelle des PII.



Crédit photo : Patrick Roger, photographe

Contributions souhaitées

Gouvernement de proximité

Porter un message clair et cohérent en faveur de l'inclusion des personnes issues de l'immigration, en valorisant leur apport et en mobilisant l'ensemble de la communauté à travers des actions visibles et un discours rassembleur.

Employeurs (privés, institutionnels, municipaux, communautaires, etc.)

Préparer et former l'ensemble de l'organisation afin que les pratiques d'accueil, d'intégration et d'inclusion des PII leur permettent d'atteindre leur plein potentiel dans un environnement sain et respectueux.

Organisations offrant des services

(municipalités, réseaux de l'éducation et de la santé, milieu communautaire, commerces, etc.)

Préparer et former l'ensemble de l'organisation afin d'apprendre sur l'immigration, le parcours migratoire, les codes culturels dans le but de mieux comprendre les réalités des personnes issues de l'immigration. Offrir un service courtois, adapté et dans le respect de la dignité humaine aux PII.

Organisations dotées de Conseil d'administration et institutions avec des postes élus de conseillers

Encourager les pratiques permettant d'avoir une relève plus diversifiée pour une représentativité plus juste de la population maskoutaine.

Population locale d'accueil (incluant les personnes issues de l'immigration déjà établies)

Aller à la rencontre des nouveaux voisins venus d'ailleurs pour apprendre à les connaître, les soutenir dans leur adaptation et les aider à tisser de nouveaux liens.

Population issue de l'immigration plus récemment arrivée

Participer activement à sa nouvelle communauté en apprenant la langue, en s'appropriant les codes culturels et les règles de vie commune, en s'impliquant dans la société et en tissant des liens avec les membres de la communauté d'accueil afin de favoriser un vivre-ensemble harmonieux.

Médias et services de communication

Valoriser l'enracinement des personnes issues de l'immigration en diffusant des messages inclusifs, des portraits inspirants et des histoires à succès. Mobiliser toute la communauté autour de récits collectifs où chacun a un rôle à jouer et renforcer l'idée que l'inclusion est un vecteur de succès collectif.

Toute personne maskoutaine

Faire preuve d'ouverture, de saine curiosité et de désir de contribuer à des conditions optimales d'enracinement, tout en veillant à ne pas perpétuer de préjugés ni encourager le racisme.

Conclusion

Le territoire maskoutain possède une longue tradition d'accueil et d'intégration des personnes issues de l'immigration. Cette culture d'ouverture s'est bâtie au fil du temps grâce à une multitude d'initiatives locales, à l'engagement de nombreux organismes compétents et à des actions de sensibilisation menées auprès de divers groupes de la société.

Aujourd'hui, cette politique marque une étape importante. Elle propose d'aller plus loin en mettant l'accent sur l'inclusion réelle et durable. Elle invite à reconnaître et valoriser les histoires de réussite, à rendre visibles les parcours et profils variés des personnes immigrantes et à renforcer les liens entre tous les membres de la communauté.

Pensée comme un cadre de référence, cette politique s'adresse à l'ensemble des acteurs du territoire : citoyens, institutions, entreprises et organismes. Elle trace la voie vers une collectivité plus inclusive, équitable et solidaire, où chacun et chacune peut pleinement contribuer au développement du milieu maskoutain.

Remerciements

Nous tenons à exprimer notre profonde gratitude à toutes les personnes et organisations qui ont contribué à l'élaboration de cette politique d'inclusion.

Nous remercions d'abord les acteurs du milieu qui, depuis de nombreuses années, jouent un rôle essentiel dans l'attraction, l'accueil, l'établissement, l'intégration, l'inclusion et l'enracinement des personnes issues de l'immigration sur le territoire maskoutain. Leur engagement constant a jeté les bases sur lesquelles cette politique a pu s'appuyer.

Un merci sincère aux membres du comité de pilotage de la politique et du guide des bonnes pratiques pour leurs conseils judicieux, leur expertise et leur disponibilité tout au long du processus.

Nous remercions les membres de la Table de concertation interculturelle maskoutaine (TCIM) pour leur apport créatif et ponctuel, qui a enrichi la réflexion collective.

Un remerciement tout particulier aux personnes immigrantes qui ont pris part aux tables rondes et partagé, avec générosité, leur histoire, leur vécu et leurs recommandations. Leurs voix ont été précieuses et déterminantes.

Enfin, nous soulignons l'appui financier et le soutien du ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration (MIFI), qui ont permis la réalisation de cette politique.

Avec la participation financière de :

Québec 

Lexique

Ce lexique précise certains termes employés dans la politique et fournit, au besoin, des informations générales sur des notions couramment utilisées lorsqu'on parle d'immigration. Il vise à favoriser une compréhension commune et un langage inclusif.

Barrières systémiques

Les barrières systémiques sont des obstacles ancrés dans les structures, les règles, les pratiques et les normes d'une organisation ou de la société, qui désavantagent certains groupes de personnes, souvent de manière involontaire. Elles ne résultent pas d'une volonté individuelle de discriminer, mais de mécanismes institutionnalisés qui, s'ils ne sont pas remis en question, perpétuent l'inégalité d'accès, de traitement ou de participation.

Discrimination

Distinction, exclusion ou préférence, alimentée par des stéréotypes et des préjugés conscients ou non, qui disqualifie ou stigmatise des individus en raison de la race, de la couleur, du sexe, de l'identité et de l'expression de genre, de la grossesse, de l'orientation sexuelle, de l'état civil, de l'âge, de la religion, des convictions politiques, de la langue, de l'origine ethnique, de la condition sociale ou d'un handicap.

Équité

L'équité réfère à un traitement juste, visant notamment l'élimination de barrières systémiques qui désavantagent certains groupes. Un traitement équitable n'est pas nécessairement identique pour tous et toutes, mais tient compte des différentes réalités, présentes ou historiques, afin que toutes les personnes aient accès aux mêmes opportunités.

L'inclusion

Ouverture à la participation de personnes de toutes origines à la vie collective de la société, dans l'acceptation de leurs différences et dans le respect des valeurs démocratiques, notamment en levant les obstacles à l'égalité de droits et de conditions.

Intégration

Processus par lequel une personne immigrante en vient à participer pleinement à sa société d'accueil et à s'épanouir selon son potentiel et ses aspirations. Il s'agit d'un processus transitoire, multidimensionnel, multifactoriel et diversifié qui s'échelonne sur des périodes variables selon les personnes.

Minorité visible

Qui n'a pas la peau blanche.

Personne immigrante (1^{re} génération)

Personne née à l'extérieur du Canada.

Personne de 2^e génération

Personne née au Canada d'au moins un parent immigrant.

Personne de 3^e génération et plus

Officiellement, il s'agit du reste de la population. Toutefois, il est pertinent de signaler que les personnes nées au Québec ayant un grand-parent né ailleurs qu'au Canada, possédant soit un nom perçu comme étranger, soit un héritage culturel additionnel ou encore des traits physiques différents de la majorité peuvent faire l'expérience d'être perçues comme venant d'ailleurs.

Personnes issues de l'immigration (PII)

Toute personne ayant un héritage culturel additionnel récent (1^{re}, 2^e ou 3^e génération).

Population active

Personne âgée de 15 ans et plus sur le marché du travail ou au chômage.

Préjugé

Opinion préconçue portant sur un sujet, un objet, un individu ou un groupe d'individus.

Racisme

Le racisme consiste à considérer les différences entre individus, qu'elles soient physiques ou culturelles, comme héréditaires, immuables et naturelles; il établit une hiérarchie entre des catégories d'êtres humains.

Régionalisation

Processus par lequel des efforts sont déployés pour attirer et enraciner les personnes issues de l'immigration hors des grands centres vers les régions.

Précisions sur le processus d'enracinement

Afin de mieux comprendre le processus d'enracinement, nous vous invitons à consulter le *Guide des bonnes pratiques en immigration* réalisé par la MRC en 2025.

Références bibliographiques

Immigration

- [Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, *Guide d'accompagnement pour l'élaboration du plan d'action d'accueil, d'intégration et de pleine participation des personnes immigrantes et des minorités ethnoculturelles à l'intention des organismes municipaux*, Programme d'appui aux collectivités, 2023](#)
- [Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, *Politique québécoise en matière d'immigration, de participation et d'inclusion - Glossaire*, 2015](#)
- [Ministère de l'Immigration, de la Francisation et de l'Intégration, *Plan stratégique 2023-2027*, 2025](#)
- [Institut de la statistique du Québec, *Bilan démographique*, 2024](#)
- [Institut de la statistique du Québec, *Perspectives démographiques du Québec et de ses régions 2021-2071*, 2024](#)
- [Institut de la statistique du Québec - *Vitrine statistique sur l'égalité entre les femmes et les hommes : personnes immigrantes*, 2021](#)
- [MRC des Maskoutains, *Orientations stratégiques: Inclusion des personnes issues de l'immigration*, 2022-2031](#)
- [MRC des Maskoutains, *Guide d'accueil et d'intégration*, 2020](#)

Statistiques maskoutaines

- [MRC des Maskoutains, *Profil territorial*, 2021](#)
- [MRC des Maskoutains, *Vision stratégique*, 2023](#)
- [Binaté, F.E. *Profil de la population et des familles de la MRC des Maskoutains*, Portfolio. Longueuil : Centre de santé et de services sociaux de la Montérégie-Centre. Direction de la santé publique. Équipe Surveillance, 2024](#)
- [Institut de la statistique du Québec, *Principaux indicateurs sur le Québec et ses régions - Les Maskoutains*, 2021](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole, *Planification stratégique*, 2024-2027](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole, *Bilan économique et rapport d'activité*, 2021](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole, *Bilan économique et rapport d'activité*, 2022](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole, *Bilan économique et rapport d'activité*, 2023](#)
- [Saint-Hyacinthe Technopole, *Bilan économique et rapport d'activité*, 2024](#)

Exemples de politique récente en immigration - Municipalités et MRC

- [Territoire de Bellechasse, Politique d'accueil et d'intégration des nouveaux arrivants, 2022](#)
- [Ville de Laval, Cadre de référence en immigration et diversité ethnoculturelle, 2021](#)
- [MRC d'Argenteuil, Politique d'inclusion des personnes issues de l'immigration, 2023](#)
- [Ville de Sherbrooke, Pour une ville accueillante et inclusive pour les personnes issues de l'immigration, réfugiées et sans statut, 2023](#)

Inclusion

- [Deloitte, Des apparences aux résultats : Bâtir des organisations inclusives, 2017](#)
- [Équilibre Ergonomie, Comprendre l'inclusion sociale, 2025](#)



Avec la participation financière de :

