L'hébergement des Réfugiés publics et des infirmières diplômées hors-Canada: partage d'expériences





- 1. Présentation de la Maison Internationale de la Rive-Sud
- 2. La réinstallation des réfugiés publics
- 3. L'installation des infirmières et infirmiers (IDHC)
- 3. Le défi du logement
- 4. Les initiatives déployées
- 4.1. Pour les réfugiés
- 4.2. Pour IDHC
- 5. Conclusion

# 1. Présentation de la Maison Internationale de la Rive-Sud

Un organisme au cœur de l'intégration des nouveaux arrivants sur la Rive-Sud de la région métropolitaine de Montréal depuis 1975



## 2. La réinstallation des réfugiés publics

- Motivation humanitaire
  - Sécurité, santé, indépendance sociale et financière
- Mandat de la MIRS
  - Promouvoir des conditions favorables à la réalisation du potentiel d'intégration des personnes accueillies

### 2. L'installation des infirmières (IDHC)

- Motivation économique
  - Pénurie de main d'oeuvre
- Mandat de la MIRS
  - offrir un service d'accompagnement et de coordination de l'hébergement temporaire en fonction des besoins des participants et contribuer à la rétention des participants sur le territoire.

# 3. Le défi du logement pour les personnes réfugiées publiques



- Crise du logement au Québec (diminution du parc locatif, rénovictions, hausse exponentielle des loyers, gentrification, rareté des logements, manque de logements sociaux, etc.)
- Discrimination liée au statut
- Absence de revenu d'emploi
- Absence d'historique de crédit

- 4. Les initiatives déployées
- 4.1. Pour les Réfugiés publics: L'auberge Les premiers pas



- Historique
- Raison d'être
- Impact dans la communauté
- Constats
  - Des défis qui persistent
  - Besoin de faire évoluer notre modèle
- Le transitoire comme solution pour une intégration réussie

### 4. Les initiatives déployées

#### 4.2. Pour les IDHC



- Sensibilisation (employés, milieu communautaire, propriétaires privés)
- Collecte des besoins en hébergement des familles
- Présentation au MIFI d'une liste d'hébergements temporaires disponibles
- Tarifs corporatifs

