



GEDCIQ

Groupe d'expertise pour
le développement des cités
interculturelles au Québec

Chantier sur les compétences interculturelles 17 et 24 octobre 2025

Interculturalisme, interculturel, et dialogue interculturel :
quelques considérations sémantiques



OP 2024-2027

Avec la participation financière de :

Québec 

L'interculturalisme

L'interculturalisme est

- un **modèle pluraliste de gestion de la diversité ethnoculturelle** qui prend son **inspiration philosophique** de l'interculturel.
- **reconnait le caractère pluriel des sociétés** et
- qui **propose un cadre institutionnel** – qui peut varier selon chaque pays ou nation – **pour organiser les relations entre les différents groupes de population** au sein d'une communauté politique et nationale.



L'interculturalisme : genèse institutionnelle

Sur le plan institutionnel,

- l'interculturalisme apparaît comme **troisième voie entre le modèle républicain** français **et le modèle multiculturel** mis de l'avant notamment par le Canada et le Royaume-Uni (Saillant et al., 2017).

Et face aux constats que :

- « **les approches traditionnelles** de la gestion de la diversité culturelle **ne sont plus adaptées aux sociétés qui connaissent un niveau de diversité sans précédent** et en constant évolution.
- **Une nouvelle stratégie est nécessaire** pour parvenir à des sociétés inclusives, celle du **dialogue interculturel** » (COE, 2008 :15)



Le dialogue interculturel : apparition et raison d'être

L'engagement dans cette troisième voie pour la part des pays européens se concrétise par l'adoption au sein du Conseil de l'Europe en 2008 du Livre blanc sur le dialogue interculturel (COE 2008).

Ici, le dialogue interculturel est considéré comme fondamental pour construire un avenir commun.

Plus concrètement, ce dialogue interculturel :

- permettrait de prévenir les clivages ethniques, religieux, linguistiques et culturels,
- de progresser ensemble et
- de reconnaître les différentes identités de manière constructive et démocratique, sur la base de « valeurs universelles partagées » (COE, 2008 : 3).



Le dialogue interculturel dans la pratique

Tel que décrit dans le Livre blanc :

- le **dialogue interculturel** désigne un processus d'échanges de vues ouvert et respectueux entre des personnes et des groupes de différentes origines et traditions ethniques, culturelles, religieuses et linguistiques, dans un esprit de compréhension et de respect mutuels.
- La liberté et la capacité de s'exprimer, mais aussi la volonté et la faculté d'écouter ce que les autres ont à dire, en sont des éléments indispensables.



Le dialogue interculturel : visée et résultats

- Le **dialogue interculturel vise** :
 - à mieux faire **comprendre les diverses pratiques et visions du monde**
 - à **promouvoir la tolérance et le respect de l'autre** (COE, 2008 : 46)
- Il **contribue** :
 - À la **cohésion de sociétés** culturellement diverses.
- Il **favorise** :
 - **l'égalité, la dignité humaine et le sentiment d'avoir des objectifs communs.**



Le dialogue interculturel : conditions de succès

- Le dialogue interculturel **requiert** toutefois la mise en place de **certaines conditions ou prémisses**, car ce dialogue interculturel ne se passe pas de manière magique.
 - L'adoption d'une **approche interculturelle** et des **compétences interculturelles**



L'approche interculturelle

L'interculturel se réfère à

- une philosophie ou à une façon propre de voir et de comprendre le monde (cosmovision)
- qui part de la prémise du pluralisme universel.

En acceptant cette pluralité, l'interculturel reconnaît l'existence d'une pluralité d'univers de sens – quelle qu'en soit leur origine (culturelle, religieuse, traditionnelle, etc.) – constitutive de cadres de compréhension (Raimon Panikkar).

Ces cadres existants aux fondements dans chaque peuple se composent de rites, coutumes, opinions, idées dominantes, langue, histoire, géographie, formes de vie, etc. Et ils ont un impact ou une influence sur notre façon de faire, d'agir, de réagir ou de penser.



L'approche interculturelle : proposition pour la mise en oeuvre

Pour **construire et maintenir des relations** nous permettant d'imaginer et de bâtir des **horizons communs** dans un monde qui se définit par sa pluralité,

l'interculturel propose :

- une éthique ou un modèle relationnel, **le modèle de communication interculturelle** et,
- **des compétences nécessaires** pour parvenir à le mettre en pratique (les compétences interculturelles).



L'approche interculturelle et l'interculturalisme

Enfin, en s'inspirant de l'approche interculturelle (cosmovision) et du dialogue interculturel , l'interculturalisme (modèle socio-politique) reconnaît ou devrait reconnaître:

- (1) le caractère pluriel des sociétés,
- (2) le fait que tous les individus et groupes sont porteurs d'une culture, d'une tradition, des valeurs, etc. qui leur permettent de donner un sens au monde, de l'expliquer ou d'y agir, et
- (3) le rapprochement, la connaissance mutuelle et le dialogue interculturel comme stratégies pour un vivre ensemble harmonieux dans des sociétés plurielles et reconnaissantes de toutes les cultures qui y sont représentées.



Merci beaucoup de votre attention!

***Avec la contribution de Marie Désilets et de Nayiri
Tavlian***

